



Leadership Management International

*“Vos rêves les plus fous,
vos désirs les plus ardents,
vos croyances les plus
profondes et tout ce que
vous entreprenez avec
enthousiasme... doit
inévitavelmente se réaliser!”*

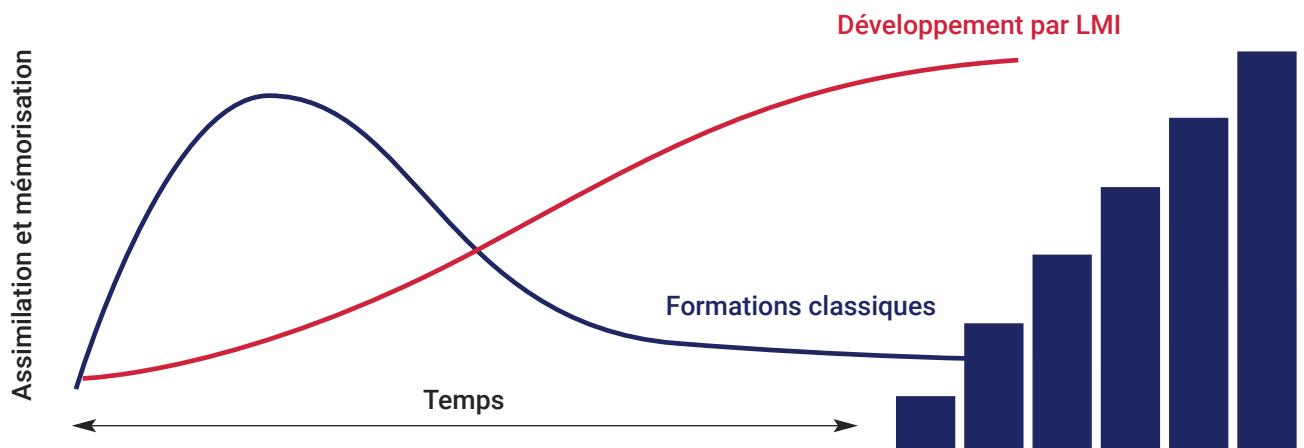
Paul J. Meyer



LMI travaille avec les leaders et les organisations afin d'améliorer leur performance professionnelle de manière durable en développant leur leadership, leurs qualités managériales indispensables pour réussir dans une ère de changement perpétuel. Nous aidons les individus, les équipes et l'ensemble de l'organisation à réaliser leur plein potentiel.

Nos client.e.s parviennent à changer d'attitude et de comportement par le biais d'un processus unique qui utilise l'apprentissage multisensoriel, la répétition régulière, la mise en pratique sur le lieu de travail et la dynamique de groupe.

La différence entre les méthodes de formation classiques et l'approche LMI



Le concept Total Leader®

Le processus unique et la solution complète du concept Total Leader® de LMI permettent à nos client.e.s de développer une qualité et une quantité constante de leaders pour répondre aux besoins actuels et futurs de leur organisation. Grâce au concept Total Person™, nous mettons l'accent sur leur bien-être.

Notre méthode a fait ses preuves et garantit des résultats durables et mesurables en matière de performance et de productivité, de concentration et d'engagement individuel et collectif. Nous permettons un alignement personnel, l'atteinte des objectifs et instaurons une culture de haute performance dans l'ensemble de l'organisation. En outre, le bien-être des individus et des équipes augmentent, alors que les taux de rotation et de burnout diminuent.



La différence LMI

Le processus se concentre sur les tâches que vous avez à accomplir.



Apprentissage multisensoriel

Contenus à lire, leçons audio, planification écrite



Répétitions régulières

Assimilation, mémorisation, application



Pratique

Mobile, apprentissage à votre rythme et pas à pas, orienté vers la pratique, coaching et facilitation



Mise en application

Objectifs professionnels, objectifs personnels, application et actions



Dynamique de groupe

Interactions en groupe, échange d'idées, confiance en soi, orienté objectifs



Résultats mesurables

Suivi, reporting, progression

Témoignages de clients

CSL Behring

«Pour diriger efficacement une équipe et une organisation, j'ai réalisé qu'il est essentiel de savoir d'abord se diriger soi-même. Ce programme m'a permis de renforcer mon leadership personnel et, grâce à cela, de conduire mon équipe et mes parties prenantes avec efficacité, présence, empathie, humilité, bienveillance, attentes positives et en incarnant l'exemple d'un leadership inspirant. Je recommande vivement ce programme à tout dirigeant ou organisation souhaitant réussir dans le monde du travail d'aujourd'hui. »

CSL Behring



«Les programmes et le processus de développement Le concept Total Leader® m'ont permis de transformer durablement mon efficacité, ma productivité et mon leadership personnel, en ancrant de nouvelles habitudes et attitudes. Concrets et orientés sur mes situations réelles, tant professionnelles que personnelles, ils m'ont aidé à atteindre les objectifs que je m'étais fixés dans les deux domaines. Je recommande vivement LMI à tout professionnel qui aspire à franchir de nouveaux paliers de succès. »

Swiss Life Select



«Sans hésitation, c'est la meilleure expérience de développement en leadership que j'aie vécue! Après dix années dans le conseil en management et presque autant dans des fonctions de direction, je n'ai jamais rien rencontré de comparable. Ce processus de développement en leadership capte véritablement l'attention et provoque de réels changements de comportement. J'en constate déjà les retombées mesurables sur le plan professionnel, tandis que les bénéfices personnels et de vie sont si profonds qu'ils en deviennent inestimables. »

4B



«Au cours de ma carrière, j'ai suivi de nombreux programmes de développement dans des institutions prestigieuses. Mais l'expérience avec LMI a été l'une des plus marquantes : ce programme m'a aidé à adopter une vision plus globale et à transformer mes comportements. C'est un véritable processus de changement qui fonctionne, bien plus qu'un simple apport d'informations. »

Reyl Intensa Sanpaolo



«Permettez-moi de féliciter LMI pour les programmes de formation proposés. Tous les groupes de participantes, les responsables du service client, les managers d'équipe et moi-même, nous avons toutes et tous trouvé notre compte dans cette formation ciblée. La structure modulaire, les réunions de groupe et les feedbacks ont permis à chacun d'entre nous de progresser vers notre objectif commun de développement personnel et l'amélioration du service à la clientèle service de BP Chemicals. Je recommanderais volontiers votre entreprise. »

BP



«Les outils fournis par le cours sont très utiles dans l'environnement de travail, mais ils sont également très efficaces pour la vie personnelle. J'ai particulièrement apprécié le mentorat et les conseils fournis pendant les réunions. L'un des attraits principaux du cours était l'approche unique des "leçons multiples", qui permet d'assimiler les idées contenues dans les documents écrits. »

Hewlett Packard



«Suite à ce programme, j'ai remarqué une amélioration significative des compétences et du niveau de confiance des participantes en tant que responsables hiérarchiques – ce que j'attribue en grande partie à la manière dont les programmes LMI sont structurés. Je n'hésite pas à recommander ce programme à d'autres personnes désireuses de former leurs cadres pour qu'ils ou elles deviennent plus efficaces dans leurs fonctions. »

Lear Corporation



«Après avoir élargi mon rôle pour m'occuper d'une équipe beaucoup plus vaste et plus importante, LMI m'a énormément aidé à réussir ma transition pour m'occuper d'une équipe plus vaste et plus importante. Particulièrement en termes de planification du rôle, de gestion du personnel et de navigation dans une organisation matricielle complexe. Aujourd'hui encore, LMI est au centre de la manière dont j'aborde mon activité et par laquelle je m'assure de fonctionner de manière optimale grâce à la planification, au bien-être, à la délégation et à la communication. »

Salesforce

Le concept Total Leader®

Chaque organisation est confrontée à un monde de plus en plus compétitif, où l'on exige toujours plus de celles et ceux qui dirigent. Reconnaisant la nécessité de développer des leaders plus efficaces, prêts à relever les défis à venir, LMI a créé et développé le concept Total Leader®.

Notre processus de développement dynamique et innovant améliore votre potentiel et nourrit le talent qui est en vous pour vous aider à devenir un meilleur leader, performant, impactant et authentique, et que les autres suivront naturellement.

Outre le développement d'un leadership efficace, nos programmes abordent quatre domaines essentiels du développement personnel qu'un individu doit maîtriser avant de pouvoir être considéré comme un leader.





La Productivité Personnelle Efficace®

La productivité personnelle est la base de tout leadership efficace. La productivité personnelle est la capacité à se gérer soi-même, à gérer son temps et ses priorités afin de fonctionner au maximum de ses capacités. Ce n'est que lorsque vous pouvez optimiser vos propres performances que vous pouvez réellement accroître les performances des autres.

Notre processus de développement vous aidera, vous ou les membres de votre organisation, à développer de manière proactive des objectifs à atteindre, tout en communiquant plus efficacement.

Vous apprendrez à gérer les interruptions, à mieux collaborer avec votre équipe et à vous épanouir dans un environnement d'apprentissage.



Le Leadership Personnel Efficace®

La motivation personnelle et l'image de soi sont essentielles à la manière dont vous vous comportez, réagissez et, en fin de compte, dirigez les autres: il est au coeur caractère d'un individu.

Notre programme vous aidera à réaliser votre plein potentiel en vous appuyant sur vos forces et en améliorant la manière dont vous vous percevez.

Vous apprendrez à faire des choix plus fructueux en surmontant les conditionnements du passé et à accroître et maintenir votre motivation personnelle en changeant vos attitudes, comportements et habitudes qui vous ont freinés par le passé.

Le concept Total Leader[®]



Le Leadership Motivationnel Efficace[®]

La capacité naturelle à diriger et à motiver les autres est rare et, pour la plupart d'entre nous, nous la développons et l'améliorons grâce à de l'acquisition de nouvelles compétences.

Nous vous accompagnons, vous et votre équipe, à comprendre ce qu'il faut pour devenir un leader motivant efficace, en développant et communiquant votre vision.

Vous construisez des équipes gagnantes capables d'évoluer dans le monde des affaires et de promouvoir la croissance et l'avancement, tout en établissant une organisation de leaders.



Le Leadership Stratégique Efficace[®]

Développer votre capacité à définir l'objectif de l'organisation, déterminer ses stratégies clés, sélectionner les bonnes personnes pour les bons rôles et superviser les processus nécessaires à la réussite de l'entreprise.

Notre programme vous aidera à clarifier votre objectif stratégique, la raison d'être de votre organisation et à réaliser une évaluation stratégique complète pour savoir où vous en êtes aujourd'hui.

Vous apprendrez également à créer votre plan de développement stratégique et l'exécuter avec attention et une énergie renouvelée.





Pour en savoir plus sur le programme et discuter en détail du processus de développement, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante:

T: +41 43 818 52 32

E: programs@lmi-swiss.com

www.lmi-swiss.com